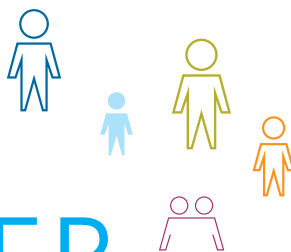
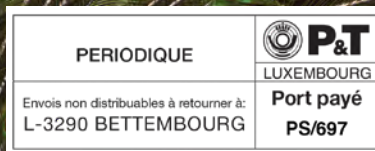


APEMH NEWSLETTER



N°55 | mars 2025



Im Parc Merveilleux geht es bald wieder los!

Lindsay: Hallo Daniel! Der Park öffnet bald seine Tore. **Habt ihr mit den Vorbereitungen schon begonnen?**

Daniel: Ja, seit der Winterpause sind wir voll im Einsatz. Seit Januar arbeiten wir auf Hochtouren, um alles für die neue Saison vorzubereiten.

Lindsay: Oh, **was genau macht ihr alles?**

Daniel: In der Technikgruppe kümmern wir uns gerade um die Spielplätze. Wir reparieren und erneuern verschiedene Spielgeräte, zum Beispiel die Schaukeln auf dem großen Spielplatz. Auch die Sitzbänke im gesamten Park haben wir repariert und frisch gestrichen. Es gibt noch viele weitere Renovierungsarbeiten, die wir erledigen müssen.

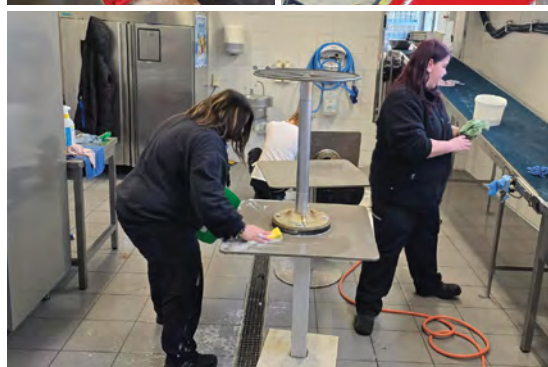
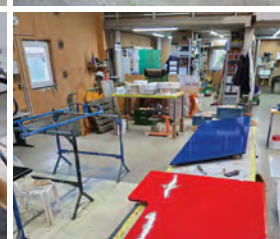
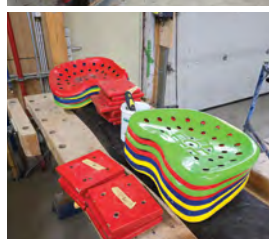
Lindsay: Klingt nach viel Arbeit! **Was noch?**

Daniel: Jedes Jahr im Januar bereiten wir das Tierfutter vor. Wenn der Park öffnet, haben wir schon 7500 Futtertüten eingepackt und bereit. Außerdem kontrollieren wir jedes Jahr alle elektrischen Spielgeräte und erneuern sie, um sicherzustellen, dass alles einwandfrei funktioniert.

Die Restaurantgruppe bereitet sich mit Bestellungen vor und erneuert die Speisekarten. Auch die Terrasse wird wieder auf Vordermann gebracht, das Mobiliar wird geputzt und neu aufgestellt.

Die Raumpfleger sind ebenfalls aktiv und haben die Kärcher-Maschinen wieder zum Leben erweckt, um sicherzustellen, dass alles im Park glänzt.

Die Tierpfleger verschönern die Gehege und bereiten sie für die neue Saison vor. Es gibt auch neue Bewohner, aber das bleibt noch eine Überraschung für die Gäste!



Außen-Arbeiten in Housen



Außen-Arbeiten heißt: Ich arbeite **nicht** im Atelier.
Sondern direkt bei den Kunden.
Ich fahre zu den Kunden und arbeite dort.



Diese Arbeiten gibt es in verschiedenen Bereichen:

- Gärtnerei
- Raum-Pflege (Botz-Ekipp)
- Techniker

Wir schauen uns die Arbeit genauer an.



Die Gärtnerei

Wir machen Gärtner-Arbeit in Hosingen und Weiswampach.
Das sind Dörfer im Norden von Luxemburg.
Wir arbeiten auch für verschiedene große Betriebe und Firmen.

Jeden Morgen machen sich die Gärtner auf den Weg
zum Kunden.

Mit einer Gruppe von 4 bis 5 Mitarbeitern.

Wir machen viele verschiedene Arbeiten.

Zum Beispiel:

- Wir setzen neue Pflanzen
- Wir mähen die Wiese
- Wir schneiden die Hecken

Die Raum-Pflege NetAPEMH

Raum-Pflege heißt: Wir putzen.

Hier gibt es auch viele verschiedene Kunden.

Zum Beispiel: die Gemeinde, Auto-Werkstätten und Büros.

Wir arbeiten in kleinen Gruppen.

Und es gibt einen genauen Plan, wann und wo wir putzen.

Wir müssen die Arbeit sehr sauber und genau machen.

Die Techniker

Die Techniker arbeiten in den Häusern

und Tages-Einrichtungen von der APEMH im Norden.

Eine Tages-Einrichtung ist für Leute, die **nicht** arbeiten.
Dort machen sie Aktivitäten.

Die Techniker machen verschiedene Arbeiten.

Zum Beispiel: Reparaturen, Wände anstreichen
und beim Umzug (Plönnern) helfen.

Bei den Technikern gibt es viel Abwechslung.



D'Natur als Inspiratioun! Spillen, entdecken, léieren



Dëst ass d'Leitmotiv vun eiser inklusiver Crèche Kokopelli. Hei verbréngen d'Kanner vill Zäit dobaussen, fir d'Welt ronderëm si ze entdecken an déi frësch Loft zegenéissen.

D'Kanner hunn d'Méiglechkeet matzebestëmmen an hir Meenung ze soen, op wéi eng Plaz si wëllen hin.

Si spillen zesumme mat Materialien, déi een dobannen net fënnt.

All dat mécht Spaass, ënnerstëtzt d'Entdeckungsfreed vun de Kanner an ass eng spannend Aart a Weis, duerch d'Spill ze léieren an d'Natur gär ze hunn.

Bei Sënn- a Beweegungsspiller léiert d'Kand d'Verbindung tëscht Ursaach a Wierkung. Et versteet Zesummenhäng, zum Beispill wann et eppes schëtt, fale léisst oder Bulli zu enger Bull formt.

Fir de Kokopelli ass et och wichteg, d'Eltere mat anzebezéien. Dat fërdert d'Gemeinschaft an entwéckelt eng positiv Dynamik an der Crèche.

Sou entsteet eng Verbindung tëscht der Crèche, der Natur an der Famill.



Inclusion Skills: Ensemble, pour plus d'inclusion professionnelle!

Rejoignez notre formation innovante et développez vos compétences avec des professionnel·les de l'inclusion professionnelle !

Pourquoi participer ?

- Consolider ses pratiques inclusives et découvrir de nouvelles opportunités managériales.
- Développer votre réseau avec d'autres professionnel·les et participer à la création d'un environnement de travail plus attractif !

- d'outils pratiques, d'expériences concrètes et de contacts précieux pour réussir vos projets inclusifs.

Pour qui ?

Quels que soient votre secteur d'activité, la fonction que vous occupez et votre expérience professionnelle, cette formation interactive vous est accessible. Vous êtes, par exemple, professionnel·le R.H./R.S.E., manager, référent·e handicap, tuteur·rice, professionnel·le de l'orientation/de l'insertion professionnelle...

Choisissez cette formation et bénéficiez :

- d'une approche novatrice et dynamique qui met en synergie le secteur privé au sens large (incluant le secteur public et parapublic), et le secteur social ;
- d'un accompagnement pas-à-pas assuré par des formateurs et des formatrices expert·es, issu·es de ces deux horizons ;

Conçue par :



avec le soutien de :



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère du Travail

Pour plus d'informations
et accès aux inscriptions
des sessions 2 et 3 :



bit.ly/3QvsLnN

Un vrai bébé (ou presque) au Centre Ressources Parentalité (CRP) ?



Dans le cadre d'un projet « désir enfant » proposé par notre service Centre Ressources Parentalité (CRP), il est dès à présent possible d'apprendre et de tester la parentalité à l'aide d'une poupée interactive.

L'objectif principal de ce projet est de permettre aux personnes ou couples en situation de handicap d'expérimenter concrètement ce qu'est d'être parent, de mobiliser leurs habiletés parentales et d'apprendre les gestes essentiels pour s'occuper d'un nourrisson.

La durée de l'expérience est déterminée en concertation, afin de proposer un projet le plus personnalisé possible.

Comment ça fonctionne ?

La poupée interactive est équipée d'une puce électronique qui permet de suivre les interactions avec le « bébé ». La personne apprend à nourrir, bercer, changer, et enlacer la poupée, tout en recevant des retours concrets sur ses actions. Par exemple, la puce peut indiquer combien de temps l'enfant a pleuré, si la tête a été correctement

maintenue lors du portage, etc.

La poupée interactive est équipée d'une puce électronique indiquant le temps de pleurs, la fréquence à laquelle elle a été portée, nourrie, changée, le maintien de la tête. Cela permet, suite à cette expérience, d'avoir un échange constructif et de mener une réflexion ensemble autour de ce désir d'enfant et des apprentissages à développer.

Suivi ?

À la fin de l'expérience, un échange est organisé avec un professionnel du CRP. Cet échange permet de discuter du vécu, des ressentis, et de la manière dont ils envisagent la suite du projet. Les données collectées par la puce électronique fournissent des informations supplémentaires pour orienter les futures thématiques d'apprentissage

En 2023, c'était un projet de l'APEMH qui avait été soutenu par la chaîne de solidarité Infogreen, nous offrant un don de 1000 euros. La banque Raiffeisen avait également décidé de doubler cette somme !

SAVE

DATE

THE

29.03 - 12.10.2025

SAISON
PARC MERVEILLEUX

03.05.2025

FRÉIJOERSMAART
Ateliers zu Betten

14.06.2025

SUMMERFEST
um Escher Nossbiereg

28.11.2025

ADVENTSFEST
Ateliers Parc Housen

05.12.2025

PORTES OUVERTES
Ateliers zu Betten

Comment nous soutenir ?



Payconiq



En scannant le
code avec
votre appli mobile



Virement bancaire

CCPL LU87 1111 0000 4242 0000 BGLL LU72 0030 3488 9419 0000
BCEE LU81 0019 5000 1456 4000 CCRA LU37 0090 0001 2100 0046
BILL LU21 0027 1115 4640 0000



APEMH

10, rue du Château | L-4976 Bettange-sur-Mess
Tél.: (+352) 37 91 91-1 | apemh@apemh.lu | www.apemh.lu

facebook.com/apemh1967

Abonnement/désabonnement Newsletter :

www.apemh.lu/newsletter

IMPRESSUM

Éditeur APEMH | Publication : 4 fois par an | Impression : Imprimerie Centrale, Luxembourg | Imprimé sur papier recyclé | 4100 exemplaires