



MANAGERS:

Prenez part à un
atelier de
codéveloppement !

Managers du secteur social ou du secteur de l'aide et des soins, nous vous proposons de prendre part au **1^{er} atelier de codéveloppement** mis en place par l'UFEP.

Une occasion unique de partage entre pairs de vos pratiques, de confrontation de vos expériences et de développement de vos compétences !

En rejoignant ce groupe d'appui, vous vous engagez à la confidentialité sur les contenus des échanges dans le groupe.

À PARTIR DU

22.04.2022

RÉF. UFEP 10622



ANIMATRICE DE L'ATELIER

Michèle BRABANTS,
Psychologue du travail et des
organisations

Dispose d'une expérience de 20 ans comme responsable RH auprès d'entreprises internationales à Luxembourg. Elle coache des dirigeants depuis 15 ans et s'est spécialisée dans la facilitation en intelligence collective et l'accompagnement des leaders et organisations vers des modes de leadership et de gouvernance partagée (« entreprises libérées » ou « opales »).



PUBLIC CIBLE

Toute personne en situation de management d'équipe (chef d'équipe, coordinateur, responsable, chargé de direction...) du secteur des prestataires d'aides et de soins et du secteur social.



LIEU

L'UFEP précisera cette information dès que le groupe sera constitué.

Si les participants le souhaitent, l'atelier pourra avoir lieu sur un de leurs sites de travail.



DÉLAI D'INSCRIPTION

15 mars 2022



CONTACT ET INFOS

Tél. : (+352) 37 91 91-249
Mail : info@ufep.lu

Le codéveloppement professionnel est une démarche mise au point dans les années 1980 au Canada par Adrien Payette et Claude Champagne.

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer, de consolider leur pratique professionnelle. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants ».

Adrien PAYETTE



OBJECTIFS VISÉS

- Prendre du recul par rapport à ses façons habituelles de faire, les faire évoluer.
- Développer son efficacité, sa capacité d'action face aux difficultés.
- Avancer concrètement dans les situations réelles de blocage, dans les difficultés rencontrées au travail.
- Consolider son identité professionnelle en enrichissant sa pratique professionnelle de celle des autres.
- Apprendre à aider et à être aidé.
- Se créer un groupe d'appui.
- Vivre des valeurs essentielles : solidarité, autonomie, engagement.

DURÉE

L'atelier s'organise en un cycle de **6 séances de 3 heures** chacune.

Chaque séance a lieu de **09:00 à 12:00**.

DATES

22.04.2022, 13.05.2022, 10.06.2022,
23.09.2022, 21.10.2022, 18.11.2022

PRÉSENCE OBLIGATOIRE À CHAQUE SÉANCE.



TARIF

550 € (tous frais compris)



METHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES UTILISÉS

- Le groupe se rencontre à intervalles réguliers.
- La méthode développée au Canada par Payette et Champagne est très structurée : il y a 6 étapes dans la réunion et le/la facilitateur/-trice accompagne le groupe à travers ces étapes.
- Il y a 3 rôles dans le groupe : la facilitatrice, le-la « client-e » et les « consultant-e-s ». Le-la client-e (un-une des participant-e-s) change à chaque réunion. Il-elle expose aux consultant-e-s (le reste des participant-e-s) une situation (un problème, une préoccupation ou un projet) actuelle, professionnelle, dans laquelle il-elle est personnellement impliqué-e.
- Le groupe va l'accompagner dans sa réflexion et apprendre aussi de la situation.

LANGUE VÉHICULAIRE

L'atelier est animé en langue française.

Les participant-e-s ont la possibilité de s'exprimer en luxembourgeois, allemand, anglais ou français.

