



# ORGANISATIONSENTWICKLUNG (OE) UND VERÄNDERUNGSPROZESSE IM NON-FORMALEN BILDUNGSBEREICH

auch mit Blick auf den zukünftigen Bildungsrahmenplan in der nationalen Kinderbetreuung

Réf. 10215



## » ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die organisatorische Veränderungsprozesse begleiten, Projektleiter und Projektleiterinnen

## » LEITUNG

**Martine WILTZIUS**  
PhD Erziehungswissenschaften

**Frank TRIERWEILER**  
Organisationsentwicklung

## » TERMINE

**02.10.2015**  
(Basismodul - OE)

**09.10.2015**  
(Organisation und Teamentwicklung)

**13.11.2015**  
(Kommunikation und Führung)

**15.12.2015**  
(Personalentwicklung und Controlling)

**06.01.2016**  
(Konfliktbehandlung)

35 heures de formation  
Formation certifiée

## » KOSTEN

625 €  
(das Mittagessen ist im Preis inbegriffen)

## » SPRACHE

Luxemburgisch, bei Bedarf einer anderen Sprache Deutsch oder Französisch bitte wenden Sie sich vorher an **Simone Dietz** (Tel: 379191-305, simone.dietz@ufep.lu)

## » ORT

Domaine du Château  
Bettange-sur-Mess

Jede Organisation ist eingebettet in einen gesellschaftlichen, ökonomischen und politischen Kontext der ständig in Bewegung ist. Sich als Organisation an dieser Beweglichkeit immer wieder neu auszurichten und anzupassen gehört auf den ersten Blick zum Alltagsgeschäft jedes Unternehmens.

Eine Organisation, die sich entwickelt ist eine Organisation, die weiß wohin sie möchte und mit Blick auf ihre interne Ressourcen und ihre äußeres Umfeld lernt, ihre Ziele zu erreichen.

## ZIELE

Im Mittelpunkt der Fortbildung steht die Vermittlung von Wissen und Methoden, was mit Organisationsentwicklung gemeint ist und wie Veränderung in einer Organisation angestoßen und gesteuert werden kann (Basismodul). Dazu gehört auch in den Blick zu nehmen, mit welchen Herausforderungen Führungskräfte und Mitarbeitende konfrontiert werden können (themenspezifische Module).

## INHALT

Die Fortbildung ist modular aufgebaut und setzt sich aus einem Basismodul und vier themenspezifischen Modulen zusammen.

Die Teilnahme am Basismodul gilt als Grundlage, um mit dem unterschiedlichem Vorwissen und den Vorerfahrungen der Teilnehmenden gemeinsam und partizipativ grundsätzliche Aspekte der Organisationsentwicklung und des Change Management als Arbeitsgrundlage für die anschließenden Themenmodule erarbeiten zu können. Mit in Betracht genommen wird auch die Relevanz von personeller Vielfalt im Prozess der Organisationsentwicklung und des Change-Managements.

## LEHRMETHODEN

Im Basismodul (Organisationsentwicklung und Change Know-how - Umsetzung und Steuerung von Veränderungen in meiner Organisation) und in den themenspezifischen Modulen (Organisation und Teamentwicklung, Kommunikation und Führung in organisationalen Veränderungsprozessen, Personalentwicklung und Controlling, Konfliktbehandlung in Organisationen) wartet ein Methodenmix auf die Teilnehmenden. Dieser setzt sich zusammen aus theoretischen Häppchen, aus Einzel- und Kleingruppenarbeit, praktischen Übungen, Erfahrungsaustausch und kollegialem Feedback.

## KOMPETENZEN

Am Ende der Fortbildung können die Teilnehmenden das theoretische Wissen auf eine Praxissituation übertragen und anwenden und Praxiswerkzeuge zur Einleitung und Steuerung eines Organisationsentwicklungsprozesses handhaben. Die Grundlage für einen Diversitykompetenter Umgang mit organisationsinternen Ressourcen wurde gelegt und je nach Vorwissen vertieft.

## Référence UFOCOR

Demande UFOCOR en cours.